П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ

РАБИТИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 19.12.2013года № 67-а

О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Рабитицкого сельского поселения и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Рабитицкого сельского поселения

Во исполнение подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («Собрание законодательства Российской Федерации», в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры глава Администрации Рабитицкого сельского поселения постановляет:

1. Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области.
2. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников культуры муниципальных учреждений.
3. Утвердить на 2013-2018 годы целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников культуры к средней заработной плате в Ленинградской области согласно приложению 1.
4. Утвердить на 2013-2018 годы целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры согласно приложению 2.

5. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Рабитицкого сельского поселения (далее – «дорожная карта») согласно приложению 3.

1. Установить в качестве обязательного показателя эффективности работы руководителя учреждения культуры «рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущем годом».
2. Установить предельную долю административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения до 40%.
3. Внести в положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры изменения, предусматривающие, что размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.
4. Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры.
5. Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора МКУК Лифанову Мадину Гарифулловну.

12. Признать утратившим в силу:

1) Распоряжение Главы администрации от 27.05.2013 года № 36 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Рабитицкого сельского поселения и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Рабитицкого сельского поселения».

13.Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Глава Администрации

Рабитицкого сельского поселения: И.Г.Тишкова