П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ

РАБИТИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 29.07.2015 года № 110

Внесение изменений в постановление

«О мерах по поэтапному повышению

заработной платы работников муниципальных

учреждений культуры муниципального образования

Рабитицкого сельского поселения и утверждении

Плана мероприятий («дорожной карты»),

направленного на повышение эффективности сферы

культуры и совершенствование оплаты труда

работников учреждений культуры муниципального

образования Рабитицкого сельского поселения

В целях разработки и реализации мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры глава Администрации Рабитицкого сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление от 19.12.2013 года № 67-а «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области» следующие изменения:

п.1. «Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области» изложить в новой редакции

п.3. «Утвердить на 2013-2018 годы целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников культуры к средней заработной плате в Ленинградской области» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

п.4. «Утвердить на 2013-2018 годы целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

Раздел 4 пункт 2 подпункты 1 и 2 «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Ленинградской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| Работники учреждений культуры | 65,1 | 66,6 | 72,4 | 82,8 | 95,9 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры МО Рабитицкое сельское поселение:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,5 | 4,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |

2. Постановление Главы администрации от 19.12..2013 года № 67-а «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Рабитицкого сельского поселения и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Рабитицкого сельского поселения» читать в новой редакции.

3. Настоящее Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора МКУК Лифанову Мадину Гарифулловну.

Глава администрации

Рабитицкого сельского поселения: А.Ю.Колосов

Приложение 1

к постановлению главы МО

Рабитицкое сельское поселение

от 29 июля 2015 № 110

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Учреждения по видам  деятельности | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Работники учреждений культуры | 65,1 | 66,6 | 72,4 | 82,4 | 95,9 | 100 |
|  | **Итого** | 65,1 | 66,6 | 72,4 | 82,4 | 95,9 | 100 |

Значения соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» к средней заработной плате в Ленинградской области, %

Приложение 2

к постановлению главы МО

Рабитицкое сельское поселение

от 29 июля 2015 № 110

**Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Средняя заработная плата по субъекту | 26895 | 29565 | 32850 | 35000 | 38100 | 41600 | 45900 |
| Средняя заработная плата в учреждениях культуры | 12971 | 16202 | 21878 | 25354,5 | 31546,8 | 39894,4 | 45900 |
| Соотношение, % | 48 | 54,5 | 66,6 | 72,4 | 82,8 | 95,9 | 100 |
| Размер повышения заработной платы, % | Х | 65,4 | 135 | 115,9 | 124,4 | 126,5 | 115,1 |

Приложение 3

к распоряжению главы МО

Рабитицкое сельское поселение

от 29 июля 2015 №

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения, направленные на повышение эффективности**

**сферы культуры муниципального образования Рабитицкое сельское поселение»»**

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Рабитицкое сельское поселение» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан муниципального образования Рабитицкое сельское поселение путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Волосовского региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации и региона, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**2. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей и культурно-досуговых программ);

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем грантовой поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации граждан Рабитицкого сельского поселения;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципального образования.

**3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 2,6 | 2,8 | 3,2 | 3,4 | 3,6 | 3,8 |

2) увеличение количества библиографических записей ЦБС Рабитицкого сельского поселения в сводном электронном каталоге (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 1,8 | 1,9 | 2 | 2,1 | 2,2 | 2,3 |

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий МО Рабитицкое сельское поселение:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 4,6 | 4,7 | 4,8 | 5 | 5,1 | 5,2 |

4) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального образования Рабитицкого сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

5) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве общедоступных библиотек МО Рабитицкого сельского поселения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

6) увеличение количества выставочных проектов МО Рабитицкое сельское поселение:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 5 | 8 | 13 | 14 | 16 | 18 |

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 4,6 | 4,9 | 5,5 | 6,3 | 7,4 | 8 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников**

**учреждений культуры**

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры МО Рабитицкое сельское поселение должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры МО Рабитицкое сельское поселение , при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотека и учреждение МКУК «ДК Рабитицы». При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Ленинградской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| Работники учреждений культуры | 65,1 | 66,6 | 72,4 | 82,8 | 95,9 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры МО Рабитицкое сельское поселение:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,5 | 4,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |

1. **Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | | Ответственный исполнитель | Сроки и периодич-ность |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
|  | 1. *Совершенствование системы оплаты труда* | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей  эффективности деятельности подведомственных управлению культуры учреждений культуры и их руководителей | Внесение изменений и дополнений в приказы МКУК «ДК Рабитицы» | | МКУК «ДК Рабитицы» руководитель администрации, руководитель учреждения культуры | ежегодно |
|  |  |  | |  |  |
| 1.2. | Осуществление мониторинга достижения плановых показателей деятельности муниципальных учреждений культуры | Формирование сводного отчета | | МКУК «ДК Рабитицы" руководитель администрации, руководитель учреждения культуры | ежеквар-тально |
| 1.3. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых от приносящей доход деятельности | 1) Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в т.ч.  в размер фонда надбавок и доплат, а также в положения, связанные с его  использованием;  2) закрепление в плане финансово-хозяйственной деятельности обязанности муниципального учреждения направлять  средства от предпринима-тельской и иной приносящей доходы деятельности на оплату труда | | МКУК «ДК Рабитицы»  руководитель администрации, руководитель учреждения культуры | с 2014 года ежегодно |
|  |  |  | |  |  |
|  | 1. *Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры* | | | | |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения  сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на  занятие соответствующих должностей | 1) Внесение изменений в трудовые договоры руководителей муниципальных учреждений культуры;  2)Предоставление руководителями учреждений культуры справок о доходах в отдел кадров МКУК администрация Рабитицкого поселения | | МКУК«ДК Рабитицы», руководитель администрации, руководитель учреждения культуры;  МКУК «ДК Рабитицы», руководитель администрации, руководитель учреждения культуры | Еже-годно,  до 30 апреля |
|  |  |  | |  |  |
|  | *III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры* | | | | |
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению  соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе курсов повышения квалификации и переподготовки работников сферы культуры | Формирование и утверждение плана мероприятий по  развитию кадрового потенциала (курсы повышения квалификации, переподготовка, семинары-тренинги, стажировки) работников сферы культуры | | «Администрация Рабитицкого сельского поселения» МКУК «ДК Рабитицы». руководитель администрации, руководитель учреждения культуры | III квартал  2013 года 2013 – 2018 годы |
| 3.2. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала учреждений отрасли культуры | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | | МКУК «ДК Рабитицы»,  руководитель администрации, руководитель учреждения культуры | 2014 – 2015 годы |
| 3.3. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры  в связи с введением эффективного  контракта (на основании рекомендаций Министерства  культуры Российской Федерации) | Внесение изменений в трудовые договоры работников учреждений культуры | | МКУК «ДК Рабитицы», руководитель администрации, руководитель учреждения культуры | 2014-2015 годы |
|  | *IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597* | | | | |
| 4.1. | Подготовка информации по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Отчёт в отдел культуры Волосовского района | | МКУК «ДК Рабитицы», | За полугодие до 5 июля, ежегодно -  до 5 января |
| 4.2. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда в учреждениях культуры | Отчёт в отдел культуры Волосовского района | | МКУК «ДК Рабитицы», | ежеквар-тально |
|  | *V. Сопровождение «дорожной карты»* | | | | |
| 5.1. | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Размещение информации  на официальном сайте Администрации поселения | МКУК «ДК Рабитицы» | | 2013 – 2018 годы |
| 5.2. | Разработка комплекса мер по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | 1) внесение изменений в нормативные правовые акты, регулирующие систему оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры. | МКУК«ДК Рабитицы», администрация поселения. | | III квартал  2013 года |